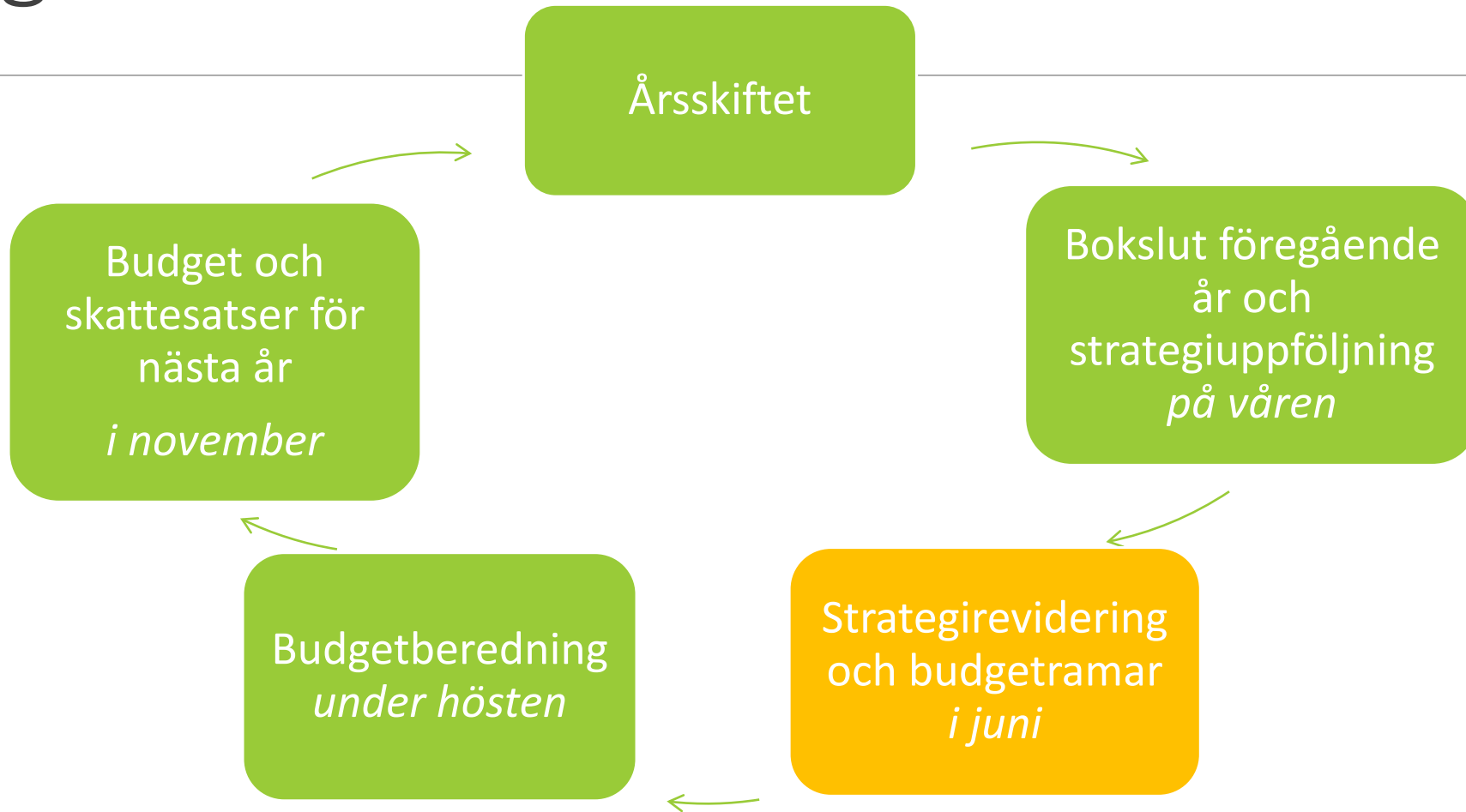


Malaxstrategin

EN REJÄL KOMMUN

A solid green horizontal bar at the bottom of the page.

Årsklockan och strategins koppling till budgeten



Bedömning av nuläget i kommunen, framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter

<p>Styrkor (nuläget) Skärgården för boende, fritid och rekreation Öppen kultur och välkomnande lokalsamhälle med stark talkoanda Företagsamhet som ger dynamik</p>	<p>Svagheter (nuläget) Befolkningsminskning Kommunens organisation sårbar för ineffektivitet och verksamhetsrisker samt rekryteringssvårigheter</p>
<p>Möjligheter (framtida förändringar i omvärlden) Förbättra och effektivera processer genom LEAN och digitalisering Befrämja en innovativ kultur i hela lokalsamhället Tät dialog och låg tröskel för kontakter med invånare, förtroendevalda och personal ger förankring Aktiv näringslivspolitik ökar skatteunderlaget</p>	<p>Hot (framtida förändringar i omvärlden) Ökande skuldbörda och höjda räntor tränger ut finansiering av servicen Strukturomvandlingen skördar arbetsplatser och service Konkurrens om kompetent arbetskraft försvårar personalförsörjningen Långvarig nedstängning av samhället pga corona</p>

§ 37 i nya kommunallagen: Kommunstrategi

Kommunen ska ha en kommunstrategi, i vilken fullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi. I kommunstrategin ska hänsyn tas till

- 1) främjandet av kommuninvånarnas välfärd,
- 2) ordnandet och produktionen av tjänster,
- 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter,
- 4) ägarpolitiken,
- 5) personalpolitiken,
- 6) kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka,
- 7) utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft.

Vision
och
övergripande
strategiska
målsättningar
2017–2021

*Föreningsliv och
talkoanda
en gemenskap
(6)*

*Skärgård, fjärdar,
brännor och gränder
en livskraftig miljö
(7)*

*Aktiva, friska och
rejäla Malaxbor
(1)*

*Robust koncernförvaltning:
Ekonomi i balans, effektiv
serviceproducent
och attraktiv arbetsgivare
(2-5)*

*(inom parentes
hänvisning till innehållet
i 37 § och kritiska
framgångsfaktorer)*



Kritiska
framgångsfaktorer för...

... 1. främjandet av kommuninvånarnas välfärd (VIKTIGT: motsvarar ”välfärdsberättelse”, se även kommunens framtida hälsofrämjande roll s 12 framåt)

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
1.1 Främja hälsan och säkerheten för barn och unga <ul style="list-style-type: none"> - Skolan i rörelse och hälsofrämjande verksamhet från dagvård till andra stadiet. - Stödandet av föräldraskapet under hela uppväxttiden. - Barn och unga lär sig att äta näringstät och hälsosam mat 	50 % av uppföljningsindikatorerna i kommunens förebyggande uppgifter är bättre än landsgenomsnittet; Välfärdsberättelsen	2017–2021	BN, FKN, MI, VON, ungdomsfullmäktige
1.2 I form för livet 2.0 för alla invånare <ul style="list-style-type: none"> - förbättring av motionsmöjligheterna, speciellt ute i naturen - lättillgänglig välfärdsrådgivning för alla 	50 % av uppföljningsindikatorerna i kommunens förebyggande uppgifter är bättre än landsgenomsnittet; Välfärdsberättelsen	2017–2021	FKN, MI, ungdomsfullmäktige, rådet för personer med funktionsnedsättning, äldrerådet,
1.3 Utveckla kommunens strategiska ledning av hälsofrämjandet <ul style="list-style-type: none"> - en plan för ett hälsofrämjande helhetstänkande på alla plan i hela kommunen - kartläggning av vad kommunen som helhet kan erbjuda inom välfärd samt sammanställning av en välfärdguide - implementering av ett hälsofrämjande helhetstänkande inom hela personalen 	50 % av uppföljningsindikatorerna i kommunens förebyggande uppgifter är bättre än landsgenomsnittet; Välfärdsberättelsen	2017–2021	KST, alla
1.4 Minskad marginalisering långtidsarbetslösa och TYP <ul style="list-style-type: none"> - uppsökande verksamhet - intensifierad familjerådgivning och allmän rådgivning 	50 % av uppföljningsindikatorerna i kommunens förebyggande uppgifter är bättre än landsgenomsnittet; Välfärdsberättelsen	2017–2021	BN, FKN, VON
1.5 Hälsofrämjande och höjd välfärd för äldre <ul style="list-style-type: none"> - lättillgänglig rådgivning gällande alla tänkbara ärenden - dagverksamhet för seniorer 	50 % av uppföljningsindikatorerna i kommunens förebyggande uppgifter är bättre än landsgenomsnittet; Välfärdsberättelsen	2017–2021	KST, VON, MI, rådet för personer med funktionsnedsättning, äldrerådet
1.6 Utveckla föreningsväsendets roll i förebyggande arbete <ul style="list-style-type: none"> - Samarbete med tredje sektorn och privata för ett heltäckande programutbud för hela befolkningen 	50 % av uppföljningsindikatorerna i kommunens förebyggande uppgifter är bättre än landsgenomsnittet; Välfärdsberättelsen		FKN, ungdomsfullmäktige, rådet för personer med funktionsnedsättning, äldrerådet

... 2. ordnandet och produktionen av tjänster

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
2.1 Ekonomi i balans - Årsbidrag och investeringar i balans, driftskostnader som är i paritet med landsgenomsnittet	Årsbidrag > 330 €/inv Årsbidrag/avskrivningar > 100 %	Årligen	Kfge, kst, alla
2.2 Upphandlingar - Målet är största möjliga värde för skattemedlen, när möjligt och motiverat lokalt upphandlat och ekologiskt i enlighet med upphandlingsdirektivens vision		Årligen	Alla
2.3 Fritid och kultur - Stimulera förebyggande välfärdsarbete genom tvärsektoriellt samarbete inom kommunen och med grannarna, utveckla hälsopromotorverksamhet		2017–2021	
2.4 Småbarnspedagogik - mångsidiga och flexibla lärmiljöer som kan ändras utifrån barnens behov och som uppmuntrar och främjar till delaktighet - utveckla en familjedagvårdscentermodell, för att förbättra gruppfamiljedaghemmens situation	Uppföljning genom pedagogisk dokumentationen - utvärdera barns delaktighet - utvärdera verksamheten	2017–2021	BIN
2.5 Utbildning - Genom digitalisering utveckla lärmiljön så att den tar hänsyn till olika sätt att arbeta och lära sig samt går lätt att förändra.	Antalet utbildade tutorlärare och utbildade lärare inom digitaliseringen.	2017–2021	BIN
2.6 Fri bildning - Uppmuntra till kreativitet, välmående och kompetenshöjning med ett meningsfullt och sporrande kursutbud	Antal kursdeltagare > 4100	2017–2021	MI
2.7 Tekniska, byggnads och miljö - Effektivisera fastighetsunderhållet med elektroniska styrsystem, fastighetsserviceböcker som möjliggör bättre överblick över fastighetsunderhållet	Uppföljning av fastighetsekonomin	2017–2018	TN, BI, MN
2.8 Social- och hälsovård - Förstärka tjänsternas kvalitet och attraktionskraft för att vara ett lockande utbud - Prioritera rehabilitering för främjande av äldres hälsa samt satsningar på hemsjukvård för att möjliggöra äldres hemmaboende	Uppföljning av välfärdsberättelsen	2017–2021	VOM

... 3. mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
3.1 Allmänt - Stöda genomförandet av landskapsreformen genom aktivt deltagande i regional beredning		2017–2019	Alla
3.2 Fritid och kultur - stimulera invånarna till ett aktivt fritids- och friluftsliv samt förbättrar barns och ungas fysiska och psykiska hälsa	Antal deltagare/alt. prestationer i verksamheterna Motion och idrott > 45000 Ungdom > 4000 Kultur > 1000	2017–2021	FKN
3.3 Småbarnspedagogik - verksamhetskulturen förändras i riktning mot en lärande gemenskap med barnets och familjens deltagande som utgångspunkt.	Utvärderingar ur kundnöjdhetenkäter personalens självvärderingar kollegiala utvärderingar	2017–2021	BIN
3.4 Utbildning - utveckla en trivsamt, trygg, rök- och drogfri skolmiljö och goda psykosociala förutsättningar för barns och ungas uppväxt	Personaltäthet inom elevvården	2017–2021	BIN
3.5 Fri bildning - utveckla i interregionalt samarbete med andra institut och med aktörer inom kommunerna inom det egna verksamhetsområdet	Verksamheten når >25 % av kommuninvånarna	2017–2021	MI
3.6 Tekniska, byggnads och miljö - Digitalisera ärende- och arkivhantering för att möjliggöra snabb och effektiv service åt kunder	Snabb och effektiv ärendehantering	2017–2021	TN, BN, MN
3.7 Social- och hälsovård - Fortsatta satsningar på främjandet av psykisk hälsa genom att utveckla stödboende, dagcenter, samt sociala träffpunkter för upprätthållandet av psykiskt välbefinnande, känsla av sammanhang och delaktighet - Förstärkning av drogförebyggande insatser	Välfärdsberättelsen	2017–2021	VON

... 4. ägarpolitiken

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
4.1 Bolagisering - Modell för effektiv fastighetsverksamhet pga SOTE-reformen	Dokumenterad modell och bolagisering genomförd	2017–2018	KST, TN
4.2 Kommunens bostadsbolag - Utbud av hyresbostäder. Långsiktig investeringsplan för bostadsbolag för att trygga attraktiva hyresbostäder i hela kommunen. Investeringsöverenskommelse för mandatperioden.	Genomförd investeringsplan minst 85 % av projekten Uthyrningsgrad 97 %	2017–2021	Bostadsbolag, KST, TN
4.3 Malax energi - Energi åt kommunens fastigheter och intressenter som är totalekonomiskt förmånlig	Lönsam verksamhet	2017–2021	Malax energi
4.4 Bothnia Broadband - Kostnadseffektiva, pålitliga och säkra dataförbindelser till kommunens verksamhetspunkter, intressenter och lokalbefolkning	Lönsam verksamhet	2017–2021	Bothnia Broadband
4.5 Affärsverket Malax vatten - Lösa frågan om nyinvesteringsbehoven hos avloppsreningsverket på Bergö på ett kostnadseffektivt och hållbart sätt, i första hand med överföringsledning till fastlandet om det är ekonomiskt genomförbart	2017-2021		Malax vatten

... 5. personalpolitiken

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
5.1 Trygga och utveckla arbetsmotivation - skapa grund för inspiration och utvecklande av en tidsenlig kommunal service genom försöksverksamhet och projekt	Genomföra 1-2 försök/projekt under mandatperioden	2017–2021	Personaldirektionen
5.2 Framgångsrik överlåtelse av rörelse till landskapet - stöda personalen vid överlåtelsen av rörelse till landskapet och bidra till en lyckad servicestruktur i framtiden	Deltagande i förhandlingar och utredningar	2017–2019	KST, personaldirektionen
5.3 Främja arbetshälsan - tidigt ingripande förstärks i handlingsprogrammet för främjande av arbetshälsan genom fortbildning åt förmän	Sjukfrånvaron ska inte överskrida Kunta10-projektets genomsnitt, i vilket ingår 20 % av kommunsektorns personal	2017–2021	Personaldirektionen
5.4 Jämställdhet och likabehandling - utveckla jämställdheten och likabehandling genom fortbildning åt förmän	Uppföljning av personalpolitiska jämställdhetsplanen och likabehandlingsplanen	2017–2021	KST, personaldirektionen

... 6. kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
6.1 Välfungerande råd - utveckla en fungerande verksamhetsmodell för kommunens olika råd	Dokumenterad och utprövad verksamhetsmodell	2017–2018	Alla
6.2 Utveckla digital interaktion med kommunens verksamheter - utveckla hemsidan för inlämning och uppföljning av motioner och invånarinitiativ för att möjliggöra deltagande i kommunstrategins utveckling och kommunens verksamhet - utveckla felanmälningssystem för kommunens verksamheter, inkl. tekniska - digitalisering av kommunens verksamheter	Dokumenterad och utprövad hemsida, ibruktaget felanmälningssystem	2017–2018	Alla
6.3 Medborgarråd - i samarbete mellan förvaltningar och förtroendevalda ordna 5 tematiska invånardiskussioner i alla kommundelar för att möjliggöra deltagande i kommunstrategins utveckling	Genomförda invånardiskussioner	2017–2021	Alla
6.4 Barnvänlig kommun - beakta barns rättigheter och möjligheter till påverkan och delaktighet inom ramen för en barnvänlig kommun	Unicefs utmärkelse en barnvänlig kommun kan erhållas	2020-22	Alla

... 7. utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft

Strategi	Indikator	Tidsram	Ansvarig instans
7.1 Planläggning - livskraftiga kommundelar genom revidering av delgeneralplaner för Petalax och Bergö samt stranddelgeneralplaner	Godkända planer minst 2 st	2017–2021	KFGE, KST, TN
7.2 Byggnadsinspektion - revidering av byggnadsordning och komplettering av kapitel för principer och områden som möjliggör ändring av fritidshus till åretom-boende	Godkänd BO	2017–2018	KFGE, KST, TN, BI
7.3 Tomtförsäljning - utvidgat bostadstomtutbud genom att Söderfjärdsbackens detaljplan färdigställs	Godkänd detaljplan och färdigställt område	2017–2018	KFGE, KST, TN
7.4 Nyinflyttning - genom att Söderfjärdsbackens detaljplaneområde förverkligas främja nyinflyttning	Sålda tomter totalt >8/år Sålda tomter 50 % av fas 1 på Söderfjärdsbacken under 2021	2018–2021	KST, TN
7.5 Näringspolitik - genom samarbete med bland annat företagarföreningen, Vasaregionens kommuner, Vasek, Visit Vaasa, Världsarvet i Kvarken och Viexpo för att främja livskraften i regionen	Nya företag	2018–2021	Sektionen för samhällsutveckling, KST